



REUNIÓ AMB ELS RESPONSABLES DE LES SALES DE COMANDAMENT DEL CME

23/05/2023

1. Decret d'estructura i model de sales:

La dependència jeràrquica de les sales és prefectura. El nou model no depèn de les persones que ara dirigeixen les Sales i, per tant, no ens poden informar de com evolucionen els estudis o les propostes sobre aquestes. És a dir, tenim sales mancades de personal, amb eines de treball diverses i insuficients, amb problemes de material i de contaminació acústica... I NO TENEN CAP MESURA DE CERTA CELERITAT PER PALIAR AQUESTS PROBLEMES!!!

Estan estudiant horaris que adequin millor la capacitat operativa dels operadors a la càrrega de feina. No han avançat quins horaris són perquè estan en estudi, esperem que abans d'aplicar cap canvi d'horari el presentin i l'acordin amb els sindicats representatius.

Nivell 2, és un tema que ara no està sobre la taula i que en tot cas s'ha de tractar quan es parli del pla de carrera professional.

2. Manca d'efectius a totes les sales. Sales RPMN, RPMS, RPMB i Reus:

Per aquest estiu diuen que **han ofert places per reforçar la temporada a les sala de Reus, doncs és la que gestiona les ABP de costa.** D'entrada ho agraïm per la manca de personal, però ens queixem i no trobem just que hagin exclòs als agents de les sales per poder realitzar pla de costa. Ens han fet saber que la gent ha de saber on està i que la seva és una tasca crítica i indispensable, doncs si és així, **cal reconèixer l'especialitat econòmicament JA!**

Amb l'arribada de la nova promoció es vol reforçar aquestes destinacions donat que són conscients de la manca de personal i la càrrega de feina a la qual es fa front.

3. Reforç operador conferències de trànsit:

Els incidents de trànsit han augmentat els darrers anys i hi ha consciència que això també suposa una càrrega de feina extra per les sales. S'està auditant aquest augment de feina als sectors de trànsit per passar a una fase d'estudi on determinar la conveniència de reestructurar l'actual distribució segons la càrrega de treball.

4. Càrrega de feina caporals caps de sala:

Hi ha voluntat que tant els Caps de Sala, com els Caps de Torn tinguin el suport d'un comandament en segona activitat que es dediqui a fer tasques no operatives i relacionades amb la càrrega de feina diària (com el gestor d'expedients, hotels, etc.), el problema és que, mentre aquest recurs no arriba, la tasca s'acumula i es realitza en pèssimes condicions.

Així mateix, també es contempla que dins de la bossa d'hores que es pugui arribar a oferir també tinguin cabuda els comandaments a fi de garantir l'òptima operativitat de la sala.



5. Cobertura estiu, vacances i conciliació:

Hores extres: S'ha demanat que quan hi hagi operatius extres al servei ordinari (com entrades judicials, festes locals, etc.) es tingui en compte que a la Sala aquesta càrrega de feina s'ha de cobrir amb efectius extres, per evitar sobrecarregar la conferència de treball ordinària.

Es demana **revisar el sistema per adjudicar les hores extres per tal que sigui equitatiu i transparent**. Es demana que a totes les hores extres els hi donin publicitat, per poder participar amb igualtat de condicions i evitar concessions d'aquestes hores en exclusivitat (com passa durant el Ral·li Catalunya, etc.).

Romanent RPMN i resta de Sales: el repartiment ha d'obeir necessitats de servei i, en tot cas, s'estudiaran els casos particulars que no semblen gaire correctes.

Instrucció de vacances:

Incidències amb OS Reus: vacances al febrer, 80% permanència, dos caps de setmana del mateix cicle, allargar cicle fora del termini demanat... Als membres destinats a la Sala de Comanament de Reus se'ls nega gaudir de dos caps de setmana dins un mateix període sense sobrepassar les hores establertes, aquesta interpretació no la considerem ajustada al redactat de la norma. Cal revisar el repartiment de les vacances durant l'any policial, i també revisar per què a alguns agents se li ha allargat les vacances agafant hores acumulades sense prèvia consulta a l'interessat. Queda pendent de resposta.

Concessió PAP: peticions denegades a l'estiu (de fet amb advertiment de què ja ni es demanin), nombre efectius mínim per poder autoritzar el permís (no es coneixen). Es demana saber els mínims a totes les Sales de Comanament per tal de garantir la cobertura idònia d'efectius durant el servei i la possibilitat de gaudir dels PAP's i les hores acumulades al llarg de tot l'any sense excepcions. Queda pendent de resposta.

Accés a la publicació de la planificació anual a Reus: Aquest fet evidència un problema de cert calat a la sala del 112 de Reus, cal fer algun tipus d'intervenció per evitar mals majors, no es pot treballar amb desconfiança i en contra del sistema general que impera al CME. Queda pendent de resposta.

HAN QUEDAT MOLTS PUNTS PER TRACTAR, INTENTARAN AGENDAR UNA NOVA REUNIÓ PEL MES QUE VE I DONAR-NOS RETORN DELS TEMES QUE HAN QUEDAT PENDENTS DE RESPOSTA.

MOLTA FEINA A FER, POQUES MANS, I MOLTS ENTREBANCS. SEGUIREM LLUITANT PER CANVIAR AQUESTA REALITAT.

SALUT!!!

CATalunya, 24 de maig de 2023